



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

शासकीय से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

662
3

सं. 180]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 4, 1989/चैत्र 14, 1911

No. 180]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 4, 1989/CHAITRA 14, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

कार्मिक, लोक विकायत और पेंशन संचालन
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1989

सा.का.नि. 421(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों की रिक्तियों में अधिशिष्ट कर्मचारियों के पुनराभिनियोजन, जिसके प्रस्तुत पुनर्संभायोजन भी है, का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों पर अधिशिष्ट कर्मचारियों का पुनराभिनियोजन (अनुपुरक) नियम, 1988' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिपालन :

इन नियमों में, जब तक कि संबंध से प्रत्यक्षा अपेक्षित न हो,—

(क) 'मूल नियम' से निम्नलिखित अधिनियम होगा :

(i) अधिशिष्ट समूह 'क' और 'ख' कर्मचारियों के केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों (समूह 'क' और 'ख') की रिक्तियों में अधिशिष्ट कर्मचारियों का पुनराभिनियोजन

नियोजित नियम, 1986' (जिसे इसमें इसके पावात् '1986 नियम' कहा गया है);

(ii) अधिशिष्ट समूह 'ग' कर्मचारियों के संबंध में, 'केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों, समूह 'न' की रिक्तियों में अधिशिष्ट कर्मचारियों का पुनराभिनियोजन नियम, 1967' (जिसे इसमें इसके पावात् '1967 नियम' कहा गया है); और

(iii) अधिशिष्ट समूह 'ध' कर्मचारियों के संबंध में, 'केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों, भमूह 'ध' की रिक्तियों में अधिशिष्ट कर्मचारियों का पुनराभिनियोजन नियम, 1970' (जिसे इसमें इसके पावात् '1970 नियम' कहा गया है),

(iv) 'प्रकोष्ठ', 'प्रायोग' और 'अधिशिष्ट कर्मचारी' पदों के वही अर्थ होंगे जो मुसंगत मूल नियमों में वर्णन उनके हैं;

(v) 'पुनराभिनियोजन' से उपर्युक्त खण्ड (क) से उल्लिखित 'मूल नियमों' में से किसी नियम के अधीन केन्द्रीय सिविल सेवा या पद की रिक्तियों में अधिशिष्ट कर्मचारी की विधिक अभिवृत होगी।

(vi) 'पुनर्संभायोजन' से भावात्मक अधिशिष्ट कर्मचारी की विधिक वह पदों में है, पुनराभिनियोजन किया जा सका है, उन शासकीयकान्ताओं में, उन प्रक्रिया के अनुसार और उन शर्तों

के अधीन रहते हुए, जिन्हें उन नियमों में इसमें इसके पश्चात निविष्ट किया गया है, पुनर्नियुक्त अधिकृत होती;

(इ) 'समरूप वेतनमान' पद का वर्ती अर्थ होता, जो उसका '1986 नियम' के नियम 5 के अन्तर्गत (i) में है।

3. अधिशिष्ट कर्मचारी के पुनराभिनियोजन के लिए कार्याई की समाप्ति :

किसी अधिशिष्ट कर्मचारी की पुनराभिनियोजन के लिए कार्याई उस सारीख को समाप्त हुई समझी जाएगी जिसको—

(क) उसे उसी या किसी दूसरे विभाग/संगठन में अन्य पद ग्रहण करने के लिए, चांडे उसकी अवस्था प्रकोष्ठ के माध्यम से की गई हो या अन्यथा सेवान्मुक्त किया गया है; या

(ख) सेवा के पर्यावरण अथवा स्थानगत्र अथवा स्वैच्छिक सेवाग्रन्थ मेवानिवृत्ति के लिए उसकी प्रार्थना को स्वीकार किया जाना है।

4. क्रमस्थापन वा अवधारण और वेतन का संरक्षण :

(1) पुनराभिनियोजन और पुनर्नियोजन, दोनों के लिए अधिशिष्ट समूह 'ग' और 'ध' कर्मचारियों के क्रमस्थापन का विनियमन उन्होंने मिडलाल्ट द्वारा किया जायेगा जो '1986 नियम' के नियम 5 में प्रधिकृत है।

(2) उपनियम (1) में निविष्ट मिडलाल्ट, जहां आवश्यक हो, समूह 'क' और 'ख' अधिशिष्ट कर्मचारियों के पुनर्संसाधारण को भी लागू होगे।

(3) उपर्युक्त उपनियम (1) और (2) में तथा 1986 नियम के नियम 5 में अन्तर्विष्ट किसी बाल के होते हुए भी, वेतनमान के संरक्षण का फायदा वहा विलासित नहीं किया जायेगा जहां किसी समरूप या उच्चाल्प वेतनमान में किसी पद की उपमध्यन के बावजूद, किसी अवक्ति को उसके अपने ही अनुरोध पर नियन्त्र वेतनमान बाले पद पर पुनराभिनियोजन पुनर्संसाधारण किया जाना है।

5. समूह 'ग' अधिशिष्ट कर्मचारी का समूह 'ध' सेवा/पद में किसी रिक्ति के अन्तर्गत अधिनियोजन :

(1) यदि कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का, प्रकोष्ठ उसको रिपोर्ट की गई रिक्तियों के पुनर्विक्षोक्त पद, इस निष्कर्ष पर पहुंचता है कि उसके लिए समूह 'ग' पद में किसी उपव्युक्त नियोजन की अवस्था करना सम्भव नहीं होगा तो अह, 1970 नियमों के नियम 3 में किसी बाल के होते हुए भी, और जहां तक संभव हो, गोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय में प्रकोष्ठ वो पूर्व सूचना के साथ, समूह 'ग' अधिशिष्ट कर्मचारी को समूह 'ध' सेवा/पद में किसी रिक्ति में नियुक्ति के लिए नामनिर्दिष्ट फर गेका और उस स्थिति में 1970 नियमों के नियम 4, नियम 5, नियम 6, नियम 7 और नियम 8 में ऐसे नामनिर्देशन को दें हो लागू होंगे जैसे ये उक्त महानिवेशालय में प्रकोष्ठ द्वारा किया गया था समूह 'ध' अधिशिष्ट कर्मचारी के नामनिर्देशन वो लागू होते हैं।

परन्तु यह कि जारी एक ही रिक्ति के लिए नाम निर्देशन कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग तथा रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय द्वारा किए गए हैं वहां प्राप्तिकारी संगठन उसे पहले प्राप्त नामनिर्देशन पर कार्यालय करने के लिए सहित करेगा।

(2) उक्त उपनियम (1) के उपर्युक्त दृष्टि नियमों के नियम 6 के अधीन उद्धरण दें यांचे पुनर्संसाधारण के मामानों को भी यथावश्यक परिवर्तन महिने लागू होंगे।

6. पुनराभिनियोजन अधिशिष्ट कर्मचारियों वा पुनर्संसाधारण.

(1) कोई अधिशिष्ट कर्मचारी, जिसे पहले ही पुनराभिनियोजित किया जा चुका है, निम्नलिखित हालतों को छोड़कर पुनर्संसाधारण की

मांग करने के लिए पत्र नहीं होगा :—

(क) जब वह अपने अनुरोध से अन्यथा—

(i) किसी ऐसे पद पर, जिसका वेतनमान उस वेतनमान में नियन्त्र है, जिसमें वह अधिशिष्ट घोषित किए जाने के समय था; या

(ii) किसी पद पर, जो वर्गीकरण में उस पद में नियन्त्र है, जिसे वह अधिशिष्ट घोषित किए जाने के समय घारण किए था; या

(iii) किसी ऐसे कर्मचारी की दशा में, जिसका अधिकृतम वेतनमान केन्द्रीय मिडिल रोटा (पुनर्नियोजन वेतन) नियम, 1986 के अनुगार उस/उन राज्य (यों) से पिछ किसी राज्य में 2900 रुपये से अधिक नहीं है, जिसमें/जिनमें उसने पुनर्नियोजन की प्रतीका करने समय अवस्था बदलने के लिए अपने पुनराभिनियोजन के लिए अनुरोध किया था, और ऐसे अनुरोध के अभाव में, वह राज्य में, जिसमें वह अधिशिष्ट घोषित किए जाने के समय तीनांत था, पुनराभिनियोजन किया गया है;

परन्तु यह कि वह, यथास्थिति, अनाव या तैनाती के गेसे राज्य (यों) में अस्तर विभागीय स्थानान्तरण पाने के लिए पत्र सामाच्य अनुक्रम में नहीं होगा :

परन्तु यह कि वह उस प्रवर्ग के अन्तर्गत नहीं आता, जिसमें 'अखिल भारतीय स्थानान्तरण वायिक्स' है।

(ख) यदि उसका मामला, किसी अन्य ऐसे वर्ग के मामलों के अन्तर्गत आता है, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा आदेश द्वारा इन नियमों के अधीन पुनर्संसाधारण आहने के लिए पत्र विनिर्दिष्ट किया जाए।

[टिप्पणी. उपर्युक्त अन्तर्गत (क) के उपर्युक्त (iii) के अधीन उन अवक्तियों का पुनर्संसाधारण करने के लिए पालना के अवधारण के बारे में, जिनका पुनराभिनियोजन 1-1-86 के पूर्व किन्तु 1-1-73 के पहले नहीं किया गया है, वह नामनी वेतनमान, जिसका अधिकृतम 900 रुपये से अधिक नहीं है, और उन कर्मचारियों की दशा में जो 1-1-73 के पूर्व पुनराभिनियोजन किए गए हैं, वे वेतनमान जिनका अधिकृतम 575 रु. से प्रधिक नहीं है, हिसाब में निया जायेगा। यह उस कर्मचारी को भी लागू होगा, जो किन्तु पूर्व पुनर्नियोजन वेतनमानों में वेतन ने रहा है।]

(2) कोई पुनराभिनियोजन कर्मचारी, जो उपनियम (1) के नियमों के अन्तर्गत पुनराभिनियोजन लाहने के लिए पत्र है, इन नियमों के परिवर्तन में दिए गए प्राप्त में ऐसे पुनर्संसाधारण के पक्ष में विकल्प का प्रयोग करेगा। और उसे उस पद के, जिसमें वह असमय पुनराभिनियोजित किया गया है, ग्राहण की तारीख से दो मास के भीतर अपने कार्यालय के प्रधान ने मार्गदर्शन में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (प्रधिकारी प्रकोष्ठ) को दो ग्रामीण पुनराभिनियोजन लाहने की विकल्पी को देंगे।

परन्तु यह कि उन अवक्तियों की दशा में, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख के पूर्व से पहले ग्रामीण पुनराभिनियोजन है, ऐसे विकल्प का प्रयोग इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख में तीन मास की अवधि के भीतर कर सकेंगे।

(3) यदि विकल्प रक्षीकार करने योग्य पाया जाता है तो कर्मचारी की विचारान अधिकृतम के रूप में मानी जाएगी और संविधान कर्मचारी मूल नियमों में 'अधिशिष्ट कर्मचारी' पद की परिभाषा में अस्तरिक्षित किसी बाल के होने से हुए भी, संदर्भिकता: अन्तिम पुनराभिनियोजन के लिए प्रतीकारत अधिशिष्ट कर्मचारी माना जाएगा।

(4) पुनः समायोजन निम्नलिखित और शर्तों के अधीन रहते हुए होगा:—

(क) अधिशिष्ट कर्मचारी को आपनी पूर्व-सेवा की, जिसके अन्तर्गत वह भी है, जो उसके अन्तिम पुनराभियोजन के पद में की गई है, उस पद में, जिसमें वह पुनः समायोजित किया गया है, ज्येष्ठा के नियतन के लिए जगता के होगा;

(ख) पुनर्समायोजन के लिए कार्रवाई,—

(i) उस सारीख से, जिसको पुनःसमायोजन के। का प्रयोग किया जाता है, छह मास की समाप्ति पर (जिसके अन्तर्गत निलम्बन/प्रनुशासनिक कार्यवाहियों की यदि कोई हो, अधिक नहीं है);

(ii) ऐसी पूर्वतर तारीख को, जिसको ऐसे पद में, जिसका समरूप बेतनमान है और/गा उनके बारे में, जो उपर्युक्त उपनियम (1)(क) के खण्ड (i) और खण्ड (ii) के अन्तर्गत आते हैं, समकुल यथाकिरण है; और उनके बारे में, जो उसके खण्ड (iii) के अन्तर्गत आते हैं, समुचित राज्य में, कर्मचारी को नियुक्ति की कोई प्रस्तापना की जाती है; या

(iii) यदि वह पुनः समायोजन के लिए विकल्प वापस लेता है या व्यापत्र देता है या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के लिए सूक्ष्मा देता है या सेवानिवृत्त हो जाता है या अन्यथा सेवा में नहीं रहता है;

(iv) उस कर्मचारी की दशा में, जो निलम्बनाधीन है या उसके विस्तृ अनुशासनिक कार्यवाहियों के अधीनीत हो जाता है, यथास्थिति, ऐसे निलम्बन या अनुशासनिक कार्यवाहियों के बालू रहने की अवधि के दौरान, समाप्त हुई मानी जाएगी।

(ग) पुनः समायोजन केन्द्रीय मंत्रालयों/विभागों/अधीनस्थ कार्यालयों में उपलब्ध रिक्ति के लिए ही किया जाएगा और उसकी संवधित प्रक्रिया को रिपोर्ट किया जाएगा;

(घ) उच्चनर बेतनमान वाले पद पर पहले से ही पुनराभियोजित किसी अधिशिष्ट कर्मचारी का, किसी ऐसे पद पर समायोजन किया जा सकेगा जिसका बेतनमान उसके मूल बेतनमान के समरूप है और वह ऐसे उच्चनर बेतनमान वाले पद पर समायोजन किए जाने के लिए कोई दावा नहीं रखेगा और न की अहं नए पद पर ऐसे उच्चनर बेतनमान के संरक्षण के लिए हकदार होगा;

(इ) निम्न बेतनमान वाले पद पर पुनराभियोजित ऐसा अधिशिष्ट कर्मचारी जो उपरोक्त उपनियम (1) के खण्ड (i) या खण्ड (ii) के अधीन पुनः समायोजन घालना है, कार्मिक विभाग और प्रशासनिक मुदार के का, जा. म. 1/15/84 मी. एम. iii तारीख 3-9-1984 के निबन्धनों के अनुसार प्राप्तिति के संरक्षण का पात्र होगा; यदि अन्तिम रूप से भी उसे निम्ननर वर्गीकरण वाले पद पर समायोजित कर निया जाता है किन्तु वह उग कारण से आते पुनः समायोजन मांगने के लिए पात्र नहीं होगा,

(ज) आरंभिक पुनराभियोजन के लिए प्रतीक्षा करने वाले अधिशिष्ट कर्मचारियों का प्रशासनिक मंत्रालयों/विभागों द्वारा, यथास्थिति, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग या नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय को रिपोर्ट की गई रिक्तियों के संबंध में समायोजन

के लिए प्रतीक्षा का दावा होगा और अन्तिम रूप से पुनराभियोजित कर्मचारियों के समायोजन की संभावना की खोज रिपोर्ट की गई शेष रिक्तियों के संबंध में की जाएगी जिन्हें भर्ती की समान्य प्रणालियों के माध्यम से भरी जाने के लिए पहले से प्रनुजान नहीं किया गया है।

(ज) किसी विशिष्ट जिना या शहर या विभाग या पद में समायोजित किए जाने का कोई अनुरोध कभी स्वीकार नहीं किया जाएगा।

(5) इन नियमों के निबन्धनों के प्रनुजार पुनर्समायोजन के रूप में ऐसी कर्मचारी की नियुक्ति को स्थानांतरण याकां भना/कार्यग्रहण अवधि और कार्यग्रहण अवधि बेतन भजूर करने के लिए लोकहिन में स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति माना जाएगा।

(6) इन नियमों के अधीन पुनराभियोजन किए जाने पर किसी कर्मचारी को स्थायी प्राप्तिति और विछेती सेवाओं के संरक्षणों के प्राप्तवे उन्हीं शर्तों पर अनुजेय होंगे जो पुनराभियोजित किए जाने पर किसी अधिशिष्ट कर्मचारी के संबंध में लागू होंगे।

(7) मूल नियमों के अधीन प्रस्तावन प्रकार्ता को रिपोर्ट की गई रिक्तियों का उपयोग इन नियमों के निबन्धनों के अनुसार पुनराभियोजित कर्मचारी के पुनर्समायोजन के लिए, समुक्ति प्रकार्ता द्वारा किया जा सकेगा

यदि युसंगत समय पर उन गिरकारों के सब्रधि में नामनिर्दिष्ट किए जाने/प्राप्तोंजत किए जाने के लिए कोई उपयुक्त अधिशिष्ट कर्मचारी न हो।

(8) 1967 के नियमों के नियम 1, 5, 6, 7 और 8; 1970 के नियमों के नियम 4, 5, 6, 7 और 8, और 1986 के नियमों के नियम 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 और 10 में अन्तर्विष्ट उपबन्ध यथावश्यक परिसर्तनों सहित, यथास्थिति पुनराभियोजित प्राधिशिष्ट कर्मचारी के पुनर्समायोजन के संबंध में लागू होंगे।

(9) पुर्वसमायोजन के लिए किसी कर्मचारी के विकल्प का स्वीकार किया जाना उसे ऐसा कार्य प्रशिक्षण प्राप्त करने, कोई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने या किन्हीं कर्म्यों का पात्रन करने से, जो उसके द्वारा धारित पद को लागू नियमों द्वारा है, या भज्ञ प्राप्तिकार्यों के आवेदन के अधीन अन्तिम पुनराभियोजन के कार्यालय में उपर्ये अपीक्षन हों, स्वभावत उन्मुक्ति प्रदान नहीं करेगा।

6. प्रकोष्ठों की रिक्तियों का चयनात्मक रिपोर्ट किया जाना।

1967 के नियमों के नियम 3 में, 1970 के नियमों के नियम 3 और 1986 के नियमों के नियम 3 के उपनियम (1) और नियम 3 में अन्तर्विष्ट किसी बात के होने हुए भी संबंधित प्रकार्ता अनुदेश जारी कर सकेगा कि—

(क) मन्त्रालयों और विभागों को कनिपय ऐसे पदों/अधियोगों/सेवाओं/श्रेष्ठों में, जो विनिर्दिष्ट किए जाएं, रिक्तियों की या तो विनिर्दिष्ट अवधि के लिए या तब तक के लिए जब तक कि प्रतिकूल अनुदेश जारी नहीं कर दिए जाते, उसके पास रिपोर्ट करने की आवश्यकता नहीं होगी; और

(ख) किन्हीं विशिष्ट पदों/अधियोगों/सेवाओं/श्रेष्ठों में किसी समय विद्यमान रिक्तियों की रिपोर्ट उसे की जाए, और उन्हें किन्हीं अन्य तरीकों से जिनमें ऐसे तरीके भी सम्भवित हैं जो भर्ती नियमों में विद्यन किए गए हैं, न भग जाए और ऐसा पूर्णकृत प्रकार्ता से विनिर्दिष्ट अनापति प्राप्त करके ही किया जाए, अन्यथा नहीं।

[प. 1/14/88-क. से. III]

प. एस नेजा, उप अधिकारी

पाद टिप्पणी—

(1) उपरोक्त नियम 2 के खण्ड (क) (i) में निर्दिष्ट मूल नियम सा. का. नि. स. 1296 (ग्र) तारीख 19-12-86 के प्रधीन जारी किए गए थे और तत्पश्चात् उनका संशोधन सा. का. नि. स. 645 तारीख 22-8-1987 द्वारा किया गया।

(2) उपरोक्त नियम के खण्ड (क) (ii) में निर्दिष्ट मूल नियम जो पहली बार सा. का. नि. स. 1847 तारीख 16-12-1967 के प्रधीन अधिसूचित किया गया और तत्पश्चात् उनका संशोधन सा. का. नि. स. 1319 तारीख 27-8-70, सं. 669 तारीख 2-5-72 और 644 तारीख 28-8-87 द्वारा किया गया।

(3) उपरोक्त नियम के खण्ड (क) (iii) में निर्दिष्ट मूल नियम पहली बार सा. का. नि. स. 1855 तारीख 31-10-70 के प्रधीन अधिसूचित किए गए और तत्पश्चात् उनका सा. का. नि. स. 646 तारीख 22-8-1987 द्वारा संशोधन किया गया।

परिणाम

पुनर्संमायोजन के लिए विकल्प ना प्रस्तुप

मैं..... केन्द्रीय मिशन सेवा और पर्यावरण की निकियों में अधिशिष्ट कर्मचारियों की पुनराभिनियोजन (इन्सुपरक) नियम, 1989 के नियम 6 के निर्देशों के अनुसार पुनर्संमायोजन के लिए विकल्प देता हूँ और इस प्रयोजन के लिए भुगतान जानकारी देता हूँ।

1. नाम

(जैसा कि मेवा पुस्टक में
दिया दृश्या है)

2. पिता का नाम

3. जन्म की तारीख

4. अधिकविता की तारीख

5. (क) वह कार्यालय जिसमें
अधिशिष्ट घोषित किए जान
के समय नियोजित हैं

(ख) अधिशिष्ट घोषित करने
के समय धारण पद

(ग) पद का वेतन मान

(घ) धारिन पद का वर्गीकरण गम्भूँक/ग्र/ग्र/घ

(ङ) प्राप्तियाँ
(दिए स्थान हैं तो उस पद
का उल्लेख करें जिस पर स्थायी
है)

6. वह तारीख जिससे अधिशिष्ट
घोषित किया गया है

7. उस पद की विधिविधा जिसमें
पुनराभिनियोजित किया गया है।

(क) कार्यालय का नाम और पता

(ख) कार्यालय में कार्यालय
की तारीख

*जो जागू नहीं है उसे काट दें।

(ग) वह पद जिस पर कार्य-
ग्रहण दिया गया।

(घ) पद का वेतनमान

8. वर्तमान पता
स्थायी पता
कार्यालय का पता।

9. पुनर्संमायोजन वाहन के लिए
कारणों से सुनिश्चित जनकारी

(क) यदि निम्न वेतनमान वाले किसी वेतनमान में पुनराभिनियोजन
का मामला है (स्वयं के अनुरोध पर, अन्यथा) तो—

पर से गंतव्य वेतनमान

1 2

वह पद जिसे वह अधिशिष्ट घोषित किए पुनराभिनियोजन
जाने के समय धारण किया गया है।
कर रखा था

(1) 1-1-1973 से पूर्व

(यदि 1-1-73 से पहले पुनराभिनियोजन किया गया है)

(2) 1-1-1986 से पूर्व

(यदि 1-1-86 से पूर्व पुनराभिनियोजन किया गया है)

(3) पुनरोक्ति

(यदि 1-1-1975 के पश्चात्
पुनराभिनियोजन किया गया है)

(ख) यदि पुनराभिनियोजन का कोई मामला ऐसे पद का है जिसका
वर्गीकरण निम्नतर है

(1) मूल कार्यालय में धारित पद का नाम

(2) क्या इसे घं. I/II/III/IV के रूप में वर्गीकृत किया गया था
(यदि 1-1-1975 के पूर्व अधिशिष्ट घोषित किया गया है)
या

समूह "क"/"ख"/"ग"/"घ"
के रूप में वर्गीकृत किया गया है।

(3) उस पद का नाम और वर्गीकरण जिसमें उसका पुनराभिनियोजन
किया गया है।

(4) क्या कार्मिक और प्रणालीनिक शुधार के कार्यालय ज्ञापन से
11/15/14 के से, III तारीख 3-9-1984 के प्रधीन
वर्गीकरण—प्राप्तियोजन के संरक्षण को सुविधा का उपयोग किया
गया है, यदि नहीं तो उसके कारण वर्ताएँ :

(ग) यदि किसी ऐसे राज्य से भिन्न जिसमें वह अधिशिष्ट थोड़ीत किए जाने के समय तैनात था, राज्य में पुनराभिनियोजन के मामले में या किसी में नियोजन की व्यवस्था के लिए उपदेशित किए जाने के मामले में वह वह पुनराभिनियोजन के लिए प्रशिक्षा कर रहा है। (केवल ऐसे मध्य "ब्रह्म/समूह "ग्र/ और ऐसे समूह "ब्र" के कर्मचारियों की दशा में, जिनके बेतनमान का अधिकतम कोट्रिय सिविल सेवा (पुनराभित बेतन) नियम, 1936 के प्रनुसार 2900 रु. से अधिक नहीं है जिसके अन्तर्गत जहां प्रमुखता हो वैयक्तिक बेतनमान भी है, को लागू होता है।)

(i) वह स्थान जिस पर अधिशिष्ट थोड़ीत किए जाने के समय तैनात था, और वह राज्य/संघ राज्य को जिसमें वह स्थान अवस्थित है।

(ii) वह स्थान जिस पर वह पुनराभिनियोजन के समय तैनात किया गया और वह राज्य/संघ राज्य को जिसमें वह स्थान अवस्थित है।

(iii) क्या संबंधित प्रकोष्ठ को किसी विशिष्ट राज्य में पुनराभिनियोजन की व्यवस्था करने के लिए कोई अनुरोध किया गया था; यदि ऐसा है तो, उस राज्य/संघ राज्यकोष का नाम बताएं जिसमें पुनराभिनियोजन के लिए अनुरोध किया गया था। इस संबंध में प्रकोष्ठ को किए गए नियंत्रण का व्यूहात्मक है:

(iv) (क) क्या पुनराभिनियोजन का पद कोई एकल पद है या किसी काउर्स/सेवा का कोई भाग है:

(ख) क्या पश्चात्पर्वी मामले में काउर्स/सेवा में अपर (iii) या अनुकूलता: (i) में (जो लागू हो) नियिष्ट राज्य में कोई ऐसा पद अवस्थित नहीं था जिसमें याकेवक को सामान्य अनुक्रम में अंतिमान्तर्गत रूप से स्थानांतरित किया जा सकता था।

2. मैं यह समझता हूँ कि मेरी पूर्व सेवा जिसके अंतर्गत मेरे द्वारा वर्तमान पद पर की गई सेवा भी है, उस पद पर जिसमें मैं पुनर्संमायेजित किया गया हूँ उद्योग के नियत के मई गणता नहीं ही जाएगी।

3. मैं यह भी समझता हूँ कि पूर्वोक्त नियम 6 के उपनियम (4) के अंडे (ज) में वर्णित परिस्थितियों में से किसी में पुनर्संमायेजित किया गया हूँ उद्योग के नियत के मई गणता नहीं ही जाएगी।

तारीख: हस्ताक्षर

स्थान: विकल्पकर्ता का नाम

वर्तमान पदनाम

और कार्यालय का पता

सं. तारीख

प्रमाणित किया जाता है कि ऊपर वर्णित पद/विकारी को इस संगठन में पुनराभिनियोजन पर कार्यक्रम और प्रशिक्षण विभाग के केन्द्रीय (अधिशिष्ट कर्मचारी प्रकोष्ठ/रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय के विशेष प्रकोष्ठ से अधिशिष्ट कर्मचारियों के पुनराभिनियोजन के लिए सीम के नियन्त्रणों के अनुसार नियुक्त किया गया था।

2. पदाधिकारी द्वारा ऊपर दी गई विशिष्टियाँ इस कार्यालय में उन्नत अभिनेत्रों के प्रतिनिर्देश से सत्यापित कर ली गई हैं और ठीक गई हैं।

3. यह विकल्प इस विभाग/कार्यालय में तारीख प्राप्त हुआ था। पुनर्संमायेजित के लिए उसकी पात्रता का केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों में अधिशिष्ट कर्मचारियों का पुनराभिनियोजन (अनुप्ररक्ष) नियम, 1988 के नियम 6 के नियन्त्रणों के अनुसार सत्यापन कर लिया है और तदनुसार पुनर्संमायेजित के लिए उसका विकल्प आवश्यक कारबाही के लिए अवैधित किया जाता है।

हस्ताक्षर

कार्यालय प्रब्रत

नाम और पश्नाम

वर्तमान कार्यालय

का पता

कार्यालय की मोहर

स्थान:

फोन नं.:

तार का पता

(यदि कोई हो)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC

GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st March, 1989

GSR-421(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Art. 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the redeployment including readjustment of surplus staff against vacancies in the Central Civil Services and Posts, namely :

1. Short Title & Commencement :

(1) These rules may be called 'The Redeployment of Surplus Staff in the Central Civil Services and Posts (Supplementary) Rules, 1989';

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions :

In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) the 'principal rules' shall mean—

(i) in relation to surplus Group 'A' and 'B' staff, 'The Redeployment of Surplus Staff against Vacancies in the Central Civil Services and Posts (Group A & B) Rules

1986' (hereinafter referred to as the '1986 Rules');

(ii) in relation to surplus Group 'C' staff, 'The Redeployment of Surplus Staff against Vacancies in the Central Civil Services and Posts, Group C, Rules, 1967' (hereinafter referred to as the '1967 Rules'); and

(iii) in relation to surplus Group 'D' staff, 'The Redeployment of Surplus Staff against Vacancies in Central Civil Services and Posts, Group D, Rules, 1970' (hereinafter referred to as the '1970 Rules').

(b) The terms 'Cell', 'Commission' and 'surplus staff' shall have the meanings assigned to them respectively in the relevant principal rules;

(c) 'Redeployment' shall mean the appointment of a surplus employee against a vacancy in a Central Civil Service or Post under any of the 'principal rules' mentioned in clause (a) above;

(d) 'Redeployment' shall mean the re-appointment of an ex-surplus employee, though already redeployed, to another post in the contingencies, in accordance with the procedure and subject to the conditions as are set forth hereafter in these rules;

(e) The term 'matching pay-scale' shall have the meaning assigned to it in clause (ii) of rule 5 of the '1986 Rules'.

3. Conclusion of action for redeployment of a surplus employee

The action for redeployment of a surplus employee shall be deemed to have been concluded on the date on which—

(a) he is relieved to join another post, in the same or another Department/Organisation, whether arranged through the Cell or otherwise; or

(b) his request for termination of services or resignation or voluntary/premature retirement is accepted.

4. Determination of placement and protection of pay

(1) The placement of surplus Group 'C' and 'D' staff both for redeployment and readjustment shall be regulated by the principles as are laid down in rule 5 of the '1986 Rules'.

(2) The principles referred to in sub-rule (1) shall also be applicable, where necessary, for the readjustment of surplus Group 'A' and 'B' staff.

(3) Notwithstanding any thing contained in sub-rule (1) and (2) above and rule 5 of the 1986 rules, the benefit of protection or pay-scale shall not be extended where, despite the availability of a post in a matching or higher pay scale, a person is redeployed/readjusted in a post carrying a lower pay scale at his own request.

5. Redeployment of a Group 'C' surplus employee against a vacancy in a Group "D" service/post

(1) If the Cell in the Department of Personnel & Training, on review of the vacancies reported to it comes to the conclusion that it may not be possible for it to arrange a suitable placement in a Group C post, it may, notwithstanding anything contained in rule 3 of the 1970 Rules, and, as far as possible with prior intimation to the Cell in the Directorate General, Employment & Training, nominate a Group C surplus employee for appointment to a vacancy in a Group 'D' service/post, and, in that case, rules 4, 5, 6, 7 and 8 of the 1970 rules shall apply to such nomination, as are applicable to the nomination of a Group 'D' surplus employee made by the Cell in the said Directorate General.

Provided that where nomination are made by the Department of Personnel and Training as well as by the Directorate General, Employment and Training for the same vacancy, the recipient organisation shall act upon the nomination received by it first and shall inform the other organisation to divert its nomination elsewhere.

(2) The provisions of sub-rule (1) above shall also apply mutatis mutandis to the cases or readjustment arising under rule 6 of these rules.

6. Readjustment of Redeployed Surplus Staff

(1) A surplus employee who has already been redeployed shall not be eligible to seek readjustment, except in the following cases :

(a) when redeployed, otherwise than at his own request—

(i) in a post carrying a pay-scale lower than the pay-scale in which he was borne at the time of being declared surplus; or

(ii) in a post carrying a lower classification than that of the post held by him at the time of being declared surplus; or

(iii) in the case of an employee whose maximum of pay-scale, as per the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 1986 did not exceed Rs. 2900/-, in a State other than the State (s) in which he had requested for his placement to be arranged while awaiting redeployment and, in the absence of such request, the State in which he was posted at the time of being declared surplus :

Provided that he is not, in the ordinary course, eligible to seek intra-departmental transfer to such State (s) of choice or posting, as the case may be;

Provided, further, that he does not fall under the category which have "All India Transfer Liability".

(b) if his case falls into any other class of cases, as may be specified by the Central Government by an order as being eligible for seeking readjustment under these rules.

(Note : For determination of eligibility for readjustment, under sub-clause (iii) of Clause (a) above of those redeployed prior to 1-1-86 but not before 1-1-73, the corresponding pay scales having the maximum of not more than Rs. 900 and in case of the employees redeployed prior to 1-1-73, the pay-scales with the maximum not exceeding Rs 573, shall be taken into account. This will apply also to an employee drawing pay in any of the pre-revised pay scales.)

(2) A redeployed employee, who in terms of sub-rule (1) is eligible to seek readjustment, shall exercise an option in favour of such readjustment in the form given in appendix to these rules and shall transmit the same to the Department of Personnel and Training (Surplus Cell) or in the case of Group 'D' employees to the Directorate General of Employment and Training, New Delhi, through his head of office within two months from the date of joining the post in which he has, for the time being, been redeployed;

Provided that in the case of those who are already redeployed before the date of commencement of these rules, such option may be exercised within a period of three months from the date of commencement of these rules.

(3) In the event of the option being found acceptable, the existing redeployment of the employee shall be treated as provisional and the employee concerned shall, notwithstanding anything to the contrary contained in the definition of the term 'Surplus Staff' in the principal rules be treated notionally to be a surplus employee awaiting final redeployment.

(4) The readjustment shall be subject to the following further conditions :—

- (a) The surplus employee shall have no claim to count his past service, including that rendered in the post of his provisional redeployment, towards fixation of seniority in the post in which he is readjusted
- (b) The action for readjustment shall be treated as concluded in any of the following events :—
 - (i) on the expiry of six months (excluding the period of suspension/discriminatory proceedings, if any) from the date on which the option for readjustment is exercised;
 - (ii) On such earlier date on which an offer of appointment to a post carrying a matching scale of pay and/or equivalent classification in respect of those covered by clauses (i) & (ii) of sub-rule (1)(a) above; and in the appropriate State in respect of those covered by clause (iv) thereof is made to the employee; or
 - (iii) if he withdraws option for readjustment or tenders resignation or gives notice for voluntary retirement or retires or otherwise ceases to be in service.
 - (iv) in the case of an employee who is placed under suspension or becomes the subject

of disciplinary proceedings against him, during the period of such suspension or currency of disciplinary proceedings, as the case may be

- (c) Readjustment shall be made only against a vacancy available in the Central Ministries/ Departments/subordinate offices, and reported to the concerned Cell;
- (d) A surplus employee already redeployed in a post carrying a higher pay scale may be readjusted in a post carrying a pay-scale matching his original pay-scale and shall have no claim for being readjusted in a post carrying such higher pay-scale nor shall he be entitled to protection of such higher pay-scale in the new post;
- (e) a surplus employee redeployed in a post carrying a lower pay-scale who seeks readjustment under clause (i) or clause (iii) of sub-rule (1) above shall be eligible to protection of status in terms of Department of Personnel and AR's O.M. No 1115/84-CS III dated 3-9-1981, if finally also he is readjusted in a post carrying a lower classification but shall not be eligible to seek further readjustment on that account
- (f) The surplus employees awaiting initial redeployment shall have prior claim to adjustment against the vacancies reported by the administrative Ministries/Departments to the Department of Personnel and Training or the Directorate General of Employment and Training, as the case may be, and the possibilities of adjustment of the provisionally redeployed employees shall be explored against the remaining reported vacancies which have not already been permitted to be filled up through the normal channels of recruitment.
- (g) No request for adjustment in a particular district or town or department or post shall be entertained

(5) The appointment of an employee by way of readjustment in terms of these rules shall be treated as appointment by transfer in public interest for the purpose of grant of transfer T A, joining time and joining time pay.

(6) The benefits of protection of permanent status and of past service shall be admissible to an employee on readjustment under these rules, on the same terms, as to a surplus employee on his redeployment.

(7) The vacancies reported to the Cell in question under the principal rules may be utilized by the appropriate Cell for readjustment of redeployed staff in terms of these rules, if there is no suitable surplus employee for being nominated/sponsored there against at the relevant time

(8) The provisions contained in rules 1, 5, 6, 7 and 8 of the 1967 rules; rules 4, 5, 6, 7 and 8 of the 1970 rules, and rules 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 and 10 of the

1986 rules shall apply mutatis mutandis in respect of readjustment re-employed surplus employees, as the case may be.

(9) The acceptance of the option of an employee for readjustment shall not per-se confer any immunity upon him from undergoing any training, passing any departmental test or performing any duties, as may be required of him by the rules applicable to the post held by him, or under the orders of the competent authority, in the office of provisional redeployment.

7. Selective Reporting of vacancies to the Cells

Notwithstanding anything contained in rule 3 of the 1967 Rules, rule 3 of the 1970 Rules, and sub-rules (1) and (3) of rule 3 of the 1986 Rules, the concerned Cell may issue instructions that —

- (a) the Ministries and Departments need not report vacancies in certain posts[grades] Services(regions, as may be specified, to it either for any specific period or till further instructions to the contrary are issued, and —
- (b) vacancies existing in particular posts[grades] services]regions at any point of time should be reported to it, and should not be filled up through any other modes including those prescribed in the Recruitment Rules, except after obtaining a specific clearance from the Cell aforesaid.

[No. 1/14/88-CS-III]

A. S. TANEJA, Dy. Secy.

Foot Note

(1) The principal rules referred to in clause (a) (i) of rule 2 above were issued under GSR No. 1296/E dated 19/12/86, and were subsequently amended by GSR No. 615 dated 22-8-1987.

(2) The principal rules referred to in clause (a) (ii) ibid were first notified under GSR No. 1847 dated 16-12-1967 and were subsequently amended by GSRs No. 1319 dated 27-8-1970; 669 dated 2-5-72 and 644 dated 22-8-87.

(3) The principal rules referred to in clause (a) (iii) ibid were first notified under GSR No. 1855 dated 31-10-70 and were subsequently amended by GSR No. 646 dated 22-8-87.

APPENDIX

FORM OF OPTION FOR READJUSTMENT

I, hereby exercise option for readjustment in terms of rule 6 of 'The Redeployment of Surplus Staff in the Central Civil Services and Posts (Supplementary) Rules, 1989' and furnish below the relevant information for the purpose :

1. Name
(as given in the Service Book)
2. Father's name
3. Date of birth:
4. Date of superannuation:

5. (a) Office in which employed at the time of being declared surplus:
(b) Post held when declared surplus:
(c) Pay scale of the post :
(d) Classification of the post held : Group A/B/C/D
(e) Status* Permanent/Quasi-Permanent/Temporary/Officiating
(If officiating, indicate the post in which permanent)

6. Date from which declared surplus:

7. Particulars of posts in which redeployed:
(a) Name and address of office
(b) Date of joining the office:
(c) Post joined:
(d) Pay scale of the post :

*Strike whichever is inapplicable.

8. Present Address
Permanent :

Office address

9. Information relevant to the reasons for seeking readjustment :

(A) If a case of redeployment in a post carrying a lower pay scale (otherwise than on own request) —

Pay scale attached to the post

1 2

held at the time of being redeployed in which declare surplus

(i) Pre-1-1-1973
(if redeployed prior to 1-1-73)

(ii) Pre-1-1-1986
(if redeployed prior to 1-1-86)

(iii) Revised
(if redeployed after 31-12-85)

(B) If a case of redeployment in a post carrying lower classification —

(i) Nomenclature of the post held in parent office

(ii) Whether it was classified as Class I/II/III/IV (if declared surplus before 11-11-1975) OR Group 'A'/'B'/'C'/'D'

(iii) Nomenclature and classification of the post in which redeployed

(iv) Whether facility of protection of classification-status availed of under DP&AR O.M. No. 1/15/84- CS. III dated 3-9-1984: if not, reasons therefor:

(C) If a case redeployment in a State other than the one in which posted at the time of being declared surplus, or the one indicated for arranging placement in, when awaiting redeployment (applicable only in the case of Group 'D'/ Group 'C' and such Group 'B' employees whose maximum of pay scale is per CCS (Revised Pay) Rules, 1986—including personal pay scale where allowed—does not exceed Rs. 2900/-)

(i) Station at which posted at the time of being declared surplus: and the State/U.T. in which it is located :

(ii) Station at which posted on redeployment and the State/ U.T. in which it is located :

(iii) Whether any request was made to the concerned Cell for arranging redeployment in any particular State: if so, name the State/U.T. in which redeployment was requested. Furnish details of reference made to the Cell in this regard

(iv) (a) whether the post of redeployment is an isolated post or forms part of a cadre/service

(b) In the latter case, whether the cadre/service has no post located in the State referred to in (iii) or alternatively (i) above (as applicable) to which the applicant can be transferred intra-departmentally in the normal course

2. I understand that my past service including that encumbered in the post at present held by me, shall not count towards fixation of seniority in the post in which I am readjusted.

3. I also understand that the action for readjustment shall stand closed in any of the circumstances mentioned in clause (b) of sub-rule (4) of rule 6 *ibid*.

Date : Signature
 Station Name of the Optant
 Present designation
 and office address
 No. Date

Certified that the above-mentioned official was appointed to this organisation on redeployment from the Central (Surplus Staff) Cell of the Department of Personnel and Training/Special Cell of the Directorate General of Employment and Training in terms of the Scheme for Redeployment of Surplus Staff.

2. The particulars furnished by the official, as above, have been verified with reference to the records available in this office and have been found to be correct.

3. This option was received in this Department/office on His eligibility for readjustment in terms of rule 6 of 'The Redeployment of Surplus Staff in the Central Civil Services and Posts (Supplementary) Rules, 1989' has been verified and accordingly his option for readjustment is forwarded for necessary action.

Station (Signature of Head of Office)
 Phone No.

Telegraphic address (if any) His name & designation
 Office Address
 Office stamp

